



Trieste, 31 luglio 2023

## POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

### Perseguiamo l'obiettivo di fare delle persone i pilastri dell'azienda.

In SWG riconosciamo nella diversità una ricchezza che accresce il valore del capitale umano e professionale.

Stimoliamo le persone a dare il meglio di sé e, a tal fine, ci impegniamo a fornire loro formazione e strumenti adeguati, in un ambiente accogliente ed inclusivo.

In SWG reputiamo di fondamentale importanza la condivisione, da parte di tutta l'organizzazione aziendale, dei valori universali del rispetto e della parità di genere, anche attraverso la valorizzazione delle diversità, incoraggiando l'*empowerment* femminile e promuovendo comportamenti e linguaggi adeguati.

In funzione del perseguimento degli obiettivi statuari, sia di tipo economico che di beneficio comune, reputiamo che il criterio del merito sia il principale parametro di riferimento per la selezione di profili candidati e la valutazione delle *performance* individuali durante tutto il percorso professionale in azienda, mentre combattiamo e reputiamo dannosi i pregiudizi e gli stereotipi, inclusi quelli di genere.

Sulla base di tali valori fondanti, recepiti nel Codice Etico della società e condivisi con tutto il personale e con i principali *stakeholder*, in SWG garantiamo:

- di svolgere le attività di selezione, di attribuzione di ruoli aziendali e di pianificazione dei percorsi di carriera in funzione delle capacità personali, della meritocrazia e della sostanziale uguaglianza di genere, garantendo un'adeguata presenza femminile in tutte le aree ed i livelli aziendali;
- di offrire pari opportunità di sviluppo formativo e professionale senza alcuna discriminazione di genere, promuovendo all'interno dell'organizzazione momenti di sensibilizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, della parità di genere e dell'inclusione, e sui relativi benefici;
- di basare il sistema di valutazione delle *performance* esclusivamente su criteri oggettivi e sul merito, con un approccio costruttivo e bidirezionale;
- di mettere in atto una politica retributiva equa e coerente con i valori aziendali;
- di favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e di vita lavorativa, riconoscendo che il benessere dell'organizzazione non può prescindere dal benessere personale delle persone che ne fanno parte e delle rispettive sfere affettive;

[www.swg.it](http://www.swg.it)

**SWG S.p.A.**  
**Società Benefit L. 208/2015 dal dicembre 2022**  
Sede legale: Via San Giorgio 1 - 34123, Trieste  
capitale sociale: € 500.000,00 i.v.  
c.f./p.iva/reg.imp.ts: 00532540325  
Società soggetta all'attività di direzione  
e coordinamento della Niteroi S.p.A. c.f. 08097260155

[info@swg.it](mailto:info@swg.it) | [pec:info@pec.swg.it](mailto:pec:info@pec.swg.it)

Sedi operative (certificazioni UNI EN ISO 9001:2015)  
**Trieste**, Via San Giorgio 1 - 34123  
Tel. +39 040 362525 – Fax +39 040 635050  
**Milano**, Via G. Bugatti 5 - 20144  
Tel. +39 02 43911320 – Fax +39 040 635050  
**Roma**, Piazza di Pietra 44 - 00186  
Tel. +39 06 42112 – Fax +39 06 86206754

- di monitorare affinché non si verifichino situazioni di discriminazione o di abuso di qualsiasi tipo ed a qualsiasi livello, formalizzando idonei strumenti e procedure di comunicazione per la loro segnalazione;
- di aver adottato un sistema di gestione per garantire la parità di genere, definendo indicatori di performance che permettano di valutarne in maniera oggettiva i risultati;
- di impegnarci affinché le attività di comunicazione verso l'esterno siano coerenti con i valori aziendali e di parità di genere, promuovendo l'inclusione e la valorizzazione del contributo femminile in ambito lavorativo.

Per il Consiglio di Amministrazione



Il Presidente

Adrio Maria de Carolis